

UCHWAŁA NR XXVII/217/26
RADY MIEJSKIEJ W SOCHACZEWIE

z dnia 28 sierpnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach, szkołach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto
Sochaczew**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.)¹ oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sochaczew, Rada Miejska w Sochaczewie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sochaczew, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr XII/111/19 Rady Miejskiej w Sochaczewie z dnia 14 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sochaczew (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2019 r. poz. 13567) zmieniona Uchwałą Nr XXXIII/359/22 Rady Miejskiej w Sochaczewie z dnia 29 listopada 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sochaczew (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2022 r. poz. 13312).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sochaczew.

§ 4. 1. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2026 r.


PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Sylwester Kaczmarek

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2026 r. poz. 912.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH, SZKOŁACH I ZESPOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST MIASTO SOCHACZEW

ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) wysokość oraz warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekczo w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sochaczew;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 3) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Sochaczew;
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

ROZDZIAŁ II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) stanowisko kierownika świetlicy,
- 4) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - c) mentora,
 - d) opiekuna stażu,
 - e) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje jeden dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia tej funkcji, niezależnie od liczby oddziałów, którymi się opiekuje.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz, uwzględniając w szczególności wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów, oddziałów i pracowników, złożoność wykonywanych zadań oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję, o której mowa w ust. 1 pkt 4, przyznaje dyrektor szkoły.

§ 5. 1. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 4, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w § 4 ust. 1:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego mgr z przygotowaniem pedagogicznym
1	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola liczącego do 6 oddziałów b) dyrektor przedszkola liczącego od 7 oddziałów i więcej c) wicedyrektor przedszkola	30% - 40% 40% - 50% 20% - 40%
2	Szkoły lub zespoły wszystkich typów a) dyrektor szkoły lub zespołu liczących od 9 do 16 oddziałów b) dyrektor szkoły lub zespołu liczących od 17 do 24 oddziałów c) dyrektor szkoły lub zespołu liczących 25 oddziałów i więcej d) wicedyrektor szkoły lub zespołu	40% - 50% 45% - 55% 55% - 65% 30% - 40%
3	Kierownik świetlicy szkolnej	20% - 30%
4	Doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta	20% - 25%

5	Mentor	155,00 zł.
6	Opiekun stażu	155,00 zł.
7	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł.
8	Wychowawca klasy	300,00 zł.

ROZDZIAŁ IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się następujące kryteria:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym oraz opiekuńczym w szczególności:

a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze uczniów, potwierdzone wynikami nauczania, egzaminów, konkursów, turniejów, olimpiad oraz innymi osiągnięciami edukacyjnymi odpowiednimi do typu szkoły;

b) optymalne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

c) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;

2) wdrażanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich oraz nowoczesnych metod i form pracy z uczniami, skutkujących podnoszeniem jakości pracy szkoły;

3) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły:

a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych;

b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach;

c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

d) prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz działań wspierających uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;

4) wzbogacanie warsztatu pracy, w tym wykorzystywanie technologii informacyjno-komunikacyjnych w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym;

5) prowadzenie działań promujących szkołę, w tym współpracę z instytucjami oraz środowiskiem lokalnym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów uwzględnia się następujące kryteria:

1) optymalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków oraz szczególna dbałość o mienie szkoły,

2) optymalna polityka kadrowa oraz działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, podejmowania dodatkowych zadań;

3) realizacja zadań szkoły, w tym organizacja procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego, wspieranie osiągnięć uczniów oraz wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych i innych rozwiązań metodycznych;

4) bardzo dobra współpraca z organami szkoły, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz organem prowadzącym;

5) podejmowanie działań na rzecz zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków nauki oraz pracy;

6) współpracę z rodzicami oraz środowiskiem lokalnym.

§ 8. 1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektorów oraz dyrektorów w wysokości od 5% do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły będącej podstawowym miejscem zatrudnienia, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć.

4. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż dwanaście miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerzgowania nauczyciela za każdą godzinę zajęć przeprowadzoną w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy ustala:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora – Burmistrz.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI. TRYB I KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD NAUCZYCIELI

§ 11. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzony jest w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z podziałem na:

- 1) 20% funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza;
- 2) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) zakończenia roku szkolnego;
- 3) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym czasie.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza mogą wystąpić:

- 1) dla dyrektora:
 - a) Dyrektor Miejskiego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego w Sochaczewie;
 - b) rada pedagogiczna;
 - c) związek zawodowy szczebla miejskiego;
- 2) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor;
 - b) związek zawodowy działający na terenie szkoły.

6. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sochaczew, co najmniej jednego roku.

7. Wysokość indywidualnej nagrody nie może przekroczyć:

1) kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela – w przypadku nagrody Burmistrza;

2) 70% kwoty nagrody Burmistrza – w przypadku nagrody dyrektora.

8. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza opiniuje komisja powołana przez Burmistrza w składzie:

1) po jednym przedstawicielu związków zawodowych szczebla miejskiego;

2) trzech przedstawicieli Burmistrza;

3) jeden przedstawiciel Komisji właściwej do spraw oświaty Rady Miejskiej w Sochaczewie.

9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 12. 1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i uczniami o mniejszych możliwościach;

2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;

3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;

4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów oraz w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;

5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez doskonalenie własnego warsztatu pracy, aktywną pomoc w adaptacji młodych nauczycieli, kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

2. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;

2) efektywne kierowanie szkołą, w szczególności poprzez właściwy dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy szkoły, znajomość przepisów prawa, osiągnięcie wysokiej jakości pracy szkoły oraz umiejętność rozwiązywania konfliktów i budowania dobrej współpracy z pracownikami i rodzicami;

3) współpracę ze środowiskiem lokalnym – rodzicami, organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami;

4) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym w pomoce dydaktyczne;

5) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi;

6) wykazywanie inicjatywy w realizacji działań na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły.

ROZDZIAŁ VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13. Dyrektorzy szkół są zobowiązani do zapoznania nauczycieli z treścią regulaminu.

§ 14. W sprawach dotyczących wynagradzania nauczycieli nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.